



Checkliste - Ich will als Arbeitgeber kündigen – was ist zu beachten?

- ist die Adresse des Arbeitnehmers noch aktuell?
- besteht eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung?
- Schwangerschaft oder Elternzeit?
- Betriebsratmitglied oder Mitglied des Wahlvorstandes?
- Ausschluss einer Kündigung aufgrund von Tarifverträgen oder sonstigen Vereinbarungen oder verlängerte Kündigungsfristen?
- ist das Kündigungsschutzgesetz anwendbar?
- ist die Kündigung dann sozial gerechtfertigt?
- wurde bei verhaltensbedingter Kündigung vorher abgemahnt?
- handelt es sich um eine anzeigepflichtige Massenentlassung?
- Zugang des Kündigungsschreibens muss nachgewiesen werden

Haben Sie Fragen oder brauchen Sie eine Rechtsberatung für Ihr Anliegen?

Rufen Sie uns gerne an unter: **0911 971870**

Ihr Team von Dr. Sonntag Rechtsanwälte